

BACKCASTEN

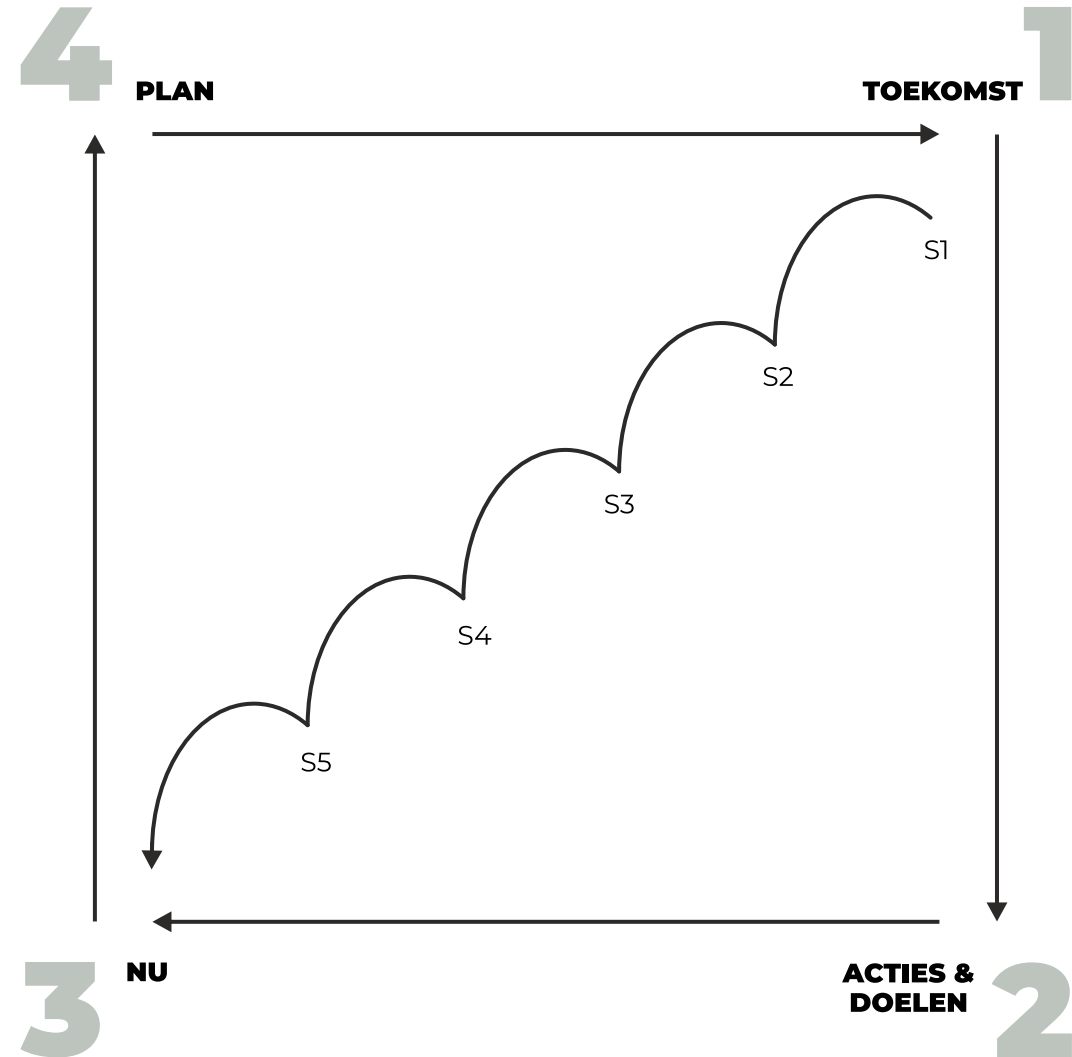
hoe werkt het?

Backcasting is het tegenovergestelde van forecasting. Het is een manier om een verandering/groei te plannen, door terug te redeneren vanaf de gewenste uitkomst.

Je visualiseert je uiteindelijke toekomst (de situatie zoals je zou willen dat deze eruit ziet) en bedenkt wat er allemaal moet gebeuren om tot deze ideale situatie te komen.

Te nemen stappen:

1. Ga in een actieve houding met elkaar het gesprek aan: Hoe mag de toekomst eruit zien?
2. Zet één thema centraal in de toekomst en ontwerp samen hoe de ideale toekomst rondom dit thema eruit ziet.
3. Zet het weg in de tijdgeest met een concreet jaartal.
Bijvoorbeeld *'in 2025 werken we waardevol samen en hebben we een nog grotere verbondenheid.'*
4. Structuur: verdeel de rollen in het team:
 - Dromer: wie gaat er extreem dromen over hoe de ideale toekomst eruit ziet?
 - Regisseur: wie zorgt dat iedereen aan bod komt in het team?
 - Schrijver: wie luistert met aandacht naar het team en schrijft alles op en verwerkt het op de Backcast poster
 - Uitdager: wie daagt de groep uit om na ongeveer 15 minuten de verdieping aan te brengen (1) over zaken die het proces naar de gewenste toekomst toe gaan beïnvloeden en (2) welk gedrag van invloed gaat zijn op de gewenste toekomst.
 - Criticus: wie gaat het team kritische vragen stellen? (tip: doe dat niet meteen laat het team eerst even op stoom komen en creatief zijn!)



BACKCASTEN

hoe?

BEHOUDEN | Wat blijft?

INNOVEREN | Wat is nieuw?

KEUZES MAKEN | Wat verdwijnt?

BACKCASTEN

wanneer?

